

**CONVOCATORIA: JOVEN LIDER EnseñaPerú**  
**FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN: 5 DE OCTUBRE**

- ¿Quieres trabajar en una de las organizaciones sociales de mayor prestigio e impacto a nivel global junto a personajes como Gastón Acurio, Vania Masías y Fernando Zavala?
- ¿Quieres trabajar como parte del primer y mayor movimiento de jóvenes que enfrentan activamente el mayor desafío de nuestro país: la educación?
- ¿Quieres ser TÚ quien comience a **ESCRIBIR EL CAMBIO** y contribuir a que el Perú pase del último al primer lugar en calidad educativa?

### Resumen

Enseña Perú está buscando jóvenes líderes de distintas especialidades, ya egresados o por egresar en diciembre de 2009, con nivel técnico o superior, que tengan: comprobados logros y habilidades de liderazgo; que sean sumamente perseverantes, orientados a resultados, comprometidos, responsables y proactivos para que trabajen a tiempo completo como Jóvenes Líderes de EnseñaPerú desde marzo de 2010 e inicien entrenamiento intensivo para el puesto desde diciembre de 2009.

### Sobre el puesto

EnseñaPerú desea seleccionar a 50 jóvenes líderes, talentosos, que se comprometan a trabajar a tiempo completo durante 2 años para ejercer su liderazgo dentro de colegios en zonas vulnerables de Lima y en zonas urbanas en distintas regiones. Liderar implica: enseñar dictando clases a niños y jóvenes, apoyar a profesores y directores en la capacitación y gestión de la escuela.

### Funciones

#### Enseñar:

- A tiempo completo (para Jóvenes Líderes profesionales de educación; es decir, egresados de esta carrera).
- Dictado de cursos cruciales presentes en la currícula como matemáticas y lenguaje como aprendizaje (para Jóvenes Líderes de otras especialidades diferentes a educación).
- Talleres nuevos e innovadores para fomentar una educación integral: por ejemplo, cívica y ciudadanía, el Perú global actual, liderazgo, creatividad, conocimientos empresariales, sensibilización musical (para Jóvenes Líderes de otras especialidades).
- Cursos de inglés y tecnología (para Jóvenes Líderes de otras especialidades).

Gestionar: apoyo al director y en la gestión de la escuela.

Capacitar: acompañamiento pedagógico y capacitación docente en áreas de su especialidad.

### Responsabilidades

- La principal responsabilidad es asegurar el aprendizaje de los niños y jóvenes a su cargo de acuerdo a lo previsto por la currícula nacional para cada grado escolar.
- Ser modelo de inspiración y motivación para los niños y/o jóvenes a su cargo.

### Lugar de Trabajo

Durante el primer año nuestra zona de influencia será principalmente Lima (capital y Paramonga) y la región de Ica (Cañete, Chincha, Pisco e Ica; todavía en conversaciones). Año a año la zona de influencia irá incrementando.

## Beneficios

**Desarrollo de Competencias.** El programa de EnseñaPerú está inspirado y cuenta con el respaldo de los +programas Teach For America (EEUU) y Teach First (Inglaterra), que ocupan el puesto 11° y 3°, respectivamente en el Ranking de “Cuál es la mejor empresa para iniciar tu carrera profesional” en cada país, debido a que desarrollan competencias altamente valoradas en cualquier profesión, tales como:

- Liderazgo y comunicación a distintos niveles.
- Capacidad para resolver problemas, pensar estratégicamente e influenciar y motivar a otros.
- Fortaleza interna, auto reconocimiento y seguridad en sí mismo

**Redes y contactos.** Contacto y respaldo de líderes empresariales miembros de nuestro Directorio como Gastón Acurio, Vania Masías, Fernando Zavala, Jaime Raygada y las empresas miembros de Empresarios por la Educación (ExE <http://www.educacionempresa.org.pe/miembros.html>), con quienes tenemos un convenio firmado.

Algunos miembros de ExE:

- Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A
- Diario El Comercio
- Banco de Crédito del Perú
- Asociación Atocongo - Cementos Lima
- Corporación José Lindley S.A
- Estudio Olaechea
- Fundación Inka Kola
- Grupo Apoyo S.A
- Grupo RPP

**Desarrollo Aplicado de la Profesión.** Ya que el modelo de EnseñaPerú propone liderar dentro de escuelas, como Joven Líder podrás proponer proyectos dentro de tu colegio asignado en los que apliques lo aprendido durante la universidad.

Por ejemplo:

- Como administrador(a), puedes proponer una mejor gestión para la escuela;
- Como contador(a), puedes implementar un sistema contable más eficiente;
- Como ingeniero(a) de sistemas, puedes mejorar procesos internos o sistematizar tareas;
- Como psicólogo(a) educacional, puedes apoyar profesores en el mejor entendimiento del comportamiento de sus estudiantes.
- Como comunicador(a), puedes colaborar para que se potencie el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Y así, otras propuestas de acuerdo a cada caso.

**Satisfacción personal.** Todos los participantes del programa alrededor del mundo no se cansan de contar la increíble satisfacción personal que pueden sentir día a día al ver en forma tangible cómo logran hacer la diferencia en sus aulas y comprueban que sus alumnos crecen en aprendizaje. Aquí algunos videos de testimonios de Jóvenes Líderes de otras partes del mundo:

EE.UU.

<http://www.youtube.com/watch?v=2v-ax6eWIXU&feature=related>

<http://www.youtube.com/watch?v=yAm9TuTm5hU>

CHILE

<http://tele13.canal13.cl/anonimos/5461.htm>

### Entrenamientos

- Pre-instituto de verano (1 mes): entrenamiento en pedagogía, psicología, liderazgo y gestión.
- Instituto de Verano (de 5 a 7 semanas): entrenamiento en pedagogía y liderazgo.
- Apoyo y soporte continuo (lo que dure el programa): pedagógico, psicológico y motivacional.
- Entrenamiento en Liderazgo adaptativo.
- Acceso privilegiado a becas: por ejemplo, de inglés a través de Fulbright. Puntos extras para las postulaciones de Jóvenes Líderes de EnseñaPerú a becas de postgrado en EE.UU. a través del Fulbright.

Estamos trabajando para que estos entrenamientos sean realizados por expertos en esos temas y acreditados por las mejores universidades peruanas y/o extranjeras.

### Beneficios Laborales

- Seguro médico EPS.
- Pertenecer a planilla de EnseñaPerú.
- Contrato de 2 años.
- Sueldo mensual desde Marzo de 2010: entre 1500 y 2000 soles.

### Competencias requeridas

El Joven Líder debe poseer las siguientes competencias:

- Liderazgo y logros comprobados: logrando resultados medibles y altos ya sea en el ámbito académico, profesional, extracurricular o voluntario.
- Perseverancia al enfrentar retos.
- Fuerte pensamiento crítico: que le permita ver relaciones de causa y efecto para generar soluciones relevantes a cada problema.
- Habilidad para influenciar y motivar a otros.
- Habilidades de organización: buen planeamiento, cumplimiento de fechas y trabajo eficiente.
- Entendimiento y profundo deseo de trabajar fuertemente para el cumplimiento de la visión de TFA.
- Respeto por los estudiantes y familias en comunidades de bajos ingresos.

### Requisitos de Postulación

#### Los únicos requisitos para postular son:

- Ser egresado de universidad o instituto, o estar por egresar en diciembre de 2009.
- Tener la motivación y compromiso suficientes para asumir el gran reto que implica este trabajo a tiempo completo por 2 años.
- Llenar la ficha online Completa y enviarla (<http://www.ensenaperu.org/postula.html>)

#### Importante:

- No es indispensable que tengas experiencia previa en enseñanza para postular.
- Este podría ser el mayor desafío que enfrentes en tu vida, no es un trabajo fácil pero te daremos las herramientas para tener éxito y estar motivado(a) durante el tiempo que dure el programa.
- Si eres egresado con varios años de experiencia en las labores de tu campo u otras y estás interesado en nuestro programa, puedes postular.

Más sobre el proceso de selección en: <http://www.ensenaperu.org/programa.html>

### ¿Cómo aplicar?

Ingresar a: [www.ensenaperu.org](http://www.ensenaperu.org)

Click en **POSTULA**

### ¿Hasta cuándo puedo postular?

Fecha máxima para iniciar tu postulación: **5 de octubre**

Fecha máxima para concluir tu postulación: **12 de octubre**

**¡NO ESPERES A ÚLTIMA HORA!**

**¡Postula HOY!**

**ATRÉVETE A ESCRIBIR EL CAMBIO**