

CONVOCATORIA
Puesto: “Joven Líder EnseñaPerú 2010”
Inicio de postulaciones: durante Mayo 2010

¿Quieres trabajar en una de las organizaciones sociales de mayor prestigio e impacto a nivel global junto a personajes como Gastón Acurio, Vania Masias y Fernando Zavala?

¿Quieres trabajar como parte del primer y mayor movimiento de jóvenes que enfrentan activamente el mayor desafío de nuestro país: la educación?

¿Quieres TÚ comenzar a ESCRIBIR EL CAMBIO y contribuir a que el Perú pase del último al primer lugar en calidad educativa?

Resumen

Enseña Perú está buscando jóvenes líderes de distintas especialidades, ya egresados o por egresar en diciembre de 2010, con nivel técnico o superior, que tengan: comprobados logros y habilidades de liderazgo; que sean sumamente perseverantes, que asuman responsabilidad personal por los resultados y tengan capacidad de autoevaluación y apertura a la retroalimentación para que trabajen a tiempo completo como jóvenes líderes de EnseñaPerú desde marzo de 2011 e inicien entrenamiento intensivo para el puesto desde diciembre de 2010.

Sobre el puesto

EnseñaPerú desea seleccionar a hasta 60 jóvenes líderes, talentosos, que se comprometan a trabajar a tiempo completo durante 2 años para ejercer su liderazgo dentro de colegios en zonas vulnerables de Lima y Callao y otros departamentos del Perú aún no determinados todavía. Liderar implica: 80% del tiempo enseñar y 20% apoyar en capacitación y gestión.

Funciones

Enseñar:

- Cursos cruciales de la currícula: matemática y lenguaje
- Otros cursos de acuerdo a la necesidad del colegio y la especialidad del joven líder, como por ejemplo: inglés, ciudadanía y cívica, el Perú global actual, liderazgo, creatividad, conocimientos empresariales, sensibilización musical, entre otros

Gestionar: apoyo al director y en la gestión de la escuela.

Acompañar y capacitar: acompañamiento pedagógico en aula y capacitación de docentes en áreas de su especialidad.

Responsabilidades

- La principal responsabilidad es asegurar el aprendizaje de los niños y jóvenes a su cargo de acuerdo a lo previsto por la currícula nacional para cada grado escolar.
- Ser modelo de inspiración y motivación para los niños y/o jóvenes a su cargo.

Beneficios

Desarrollo de Competencias. Participar de un programa que en Estados Unidos y en Inglaterra ocupa el puesto 11° y 3°, respectivamente en el Ranking de cuál es la mejor empresa para iniciar tu carrera, debido a que desarrollar competencias altamente valoradas en cualquier profesional, tales como:

- Liderazgo y comunicación a distintos niveles

- Capacidad para resolver problemas, pensar estratégicamente e influenciar y motivar a otros.
- Fortaleza interna, auto reconocimiento y seguridad en sí mismo

Redes y contactos. Contacto y respaldo de líderes empresariales miembros de nuestro Board como Gastón Acurio, Vania Masías, Fernando Zavala, Jaime Raygada y las empresas miembros (<http://www.educacionempresa.org.pe/miembros.html>) de Empresarios por la Educación (ExE), con quienes tenemos un convenio firmado.

Algunos miembros de ExE:

- Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A
- Diario El Comercio
- Banco de Crédito del Perú
- Asociación Atocongo - Cementos Lima
- Corporación José Lindley S.A
- Estudio Olaechea
- Fundación Inka Kola
- Grupo Apoyo S.A
- Grupo RPP

Desarrollo Aplicado de la Profesión. ya que el modelo de EnseñaPerú proponer liderar dentro de escuelas, como joven líder podrás proponer proyectos dentro de tu colegio asignado en los que apliques lo aprendido durante la universidad.

Por ejemplo:

- Como administrador(a), puedes proponer una mejor gestión para la escuela;
- Como contador(a), puedes implementar un sistema contable más eficiente;
- Como ingeniero(a) de sistemas, puedes mejorar procesos internos o sistematizar tareas;
- Como ingeniero(a) ambiental, puedes realizar campañas para la valoración y cuidado del medio ambiente

Y así, otras propuestas de acuerdo a cada campo de especialidad.

Satisfacción personal. Todos los participantes del programa alrededor del mundo no se cansan de contar la increíble satisfacción personal que pueden sentir día a día al ver en forma tangible cómo logran hacer la diferencia en sus aulas y comprueban que sus alumnos crecen en aprendizaje. Aquí algunos videos de testimonios de jóvenes líderes de otras partes del mundo:

EE.UU. <http://www.youtube.com/watch?v=2v-ax6eWIXU&feature=related>,

<http://www.youtube.com/watch?v=yAm9TuTm5hU>

CHILE <http://tele13.canal13.cl/annonimos/5461.htm>

Entrenamientos

- *Pre-instituto de verano:* Duración: 1 mes no presencial. Fecha aproximada: Diciembre 2010. Contenidos: lectura de textos de entrenamiento en pedagogía, psicología y liderazgo
- *Instituto de Verano:* Duración: 4 semanas presenciales intensivas. Fecha: primeras 4 semanas de Enero 2011. Contenidos: entrenamiento en la metodología “Enseñar es Liderar”, psicología y liderazgo.
- *Ciclo Cero:* Duración: 1 semana. Fecha aproximada: 2da semana de Febrero 2011. Contenidos: formación en temas específicos de enseñanza.
- *Apoyo y soporte continuo:* Duración: los 2 años que dura el programa. Soporte pedagógico, psicológico y motivacional
- Entrenamiento en Liderazgo adaptativo

- Becas de perfeccionamiento de Inglés a través de Fullbright para algunos de los participantes que enseñen este curso
- Puntos extras para las postulaciones de jóvenes líderes de EnseñaPerú a becas de postgrado en EE.UU. a través del Fullbright.

Estamos trabajando para que estos entrenamientos sean realizados por expertos en esos temas y acreditados por las mejores universidades peruanas y/o extranjeras.

Beneficios Laborales

- Seguro médico EPS
- Pertenecer a planilla de EnseñaPerú
- Contrato de 2 años
- Sueldo mensual desde Marzo de 2011: 1500 soles

Proceso de Selección

El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

- Primera Etapa: Postulación Online: se debe llenar una ficha a través de internet con datos personales, información académica, experiencia laboral, experiencias de voluntariados y escribir 2 ensayos. Los evaluadores de EnseñaPerú luego de leer cada ficha, le otorgan una calificación a cada postulante. Con esta calificación se hace un ranking y se decide quiénes pueden pasar a la siguiente etapa. Depende también del cupo de cada año.
- Segunda Etapa: Dinámicas grupales y Entrevista: si pasas la primera etapa, te llamaremos para tener una sesión de un día completo de dinámicas individuales y grupales, exámenes y finalmente una entrevista personal de aproximadamente una hora. Al igual que en la primera etapa, cada evaluador califica a los postulantes y se decide quién es admitido.
- Decisión post-evaluación: se avisa a los postulantes admitidos (depende de quienes pasan la segunda etapa y cuál sea el cupo del año) y se les da 10 días para tomar la decisión final de si aceptar o no la propuesta de trabajo.
- Anuncio de la nueva promoción de Jóvenes Líderes de EnseñaPerú: una vez que se tiene la aceptación de los postulantes, se procede a dar a conocer a la nueva promoción

El proceso de selección está orientado a identificar en los postulantes las competencias que consideramos indispensables para poder tener éxito dentro del programa y esto es indiferente de la experiencia previa que ellos tengan o de la carrera que hayan estudiado, todos son evaluados por igual.

Competencias que buscamos

El joven líder debe poseer las siguientes competencias:

- Liderazgo, manejo de equipos y logros comprobados y tangibles
- Perseverancia al enfrentar retos
- Pensamiento crítico
- Habilidad para influenciar y motivar a otros
- Habilidades de organización y planeamiento
- Respeto por los estudiantes y familias en comunidades de bajos ingresos.
- Humildad y capacidad para autoevaluarse y asumir responsabilidad personal sobre los resultados, sea cual sea el acontecimiento
- Entendimiento y profundo deseo de trabajar fuertemente para el cumplimiento de la visión de EnseñaPerú.

Requisitos de Postulación

Los únicos requisitos para postular son:

- Ser egresado de universidad o instituto o estar por egresar en julio o diciembre de 2010
- Tener como máximo 35 años al momento de llenar la postulación online
- Tener la motivación y compromiso suficientes para asumir el gran reto que implica este trabajo a tiempo completo por 2 años
- Llenar la ficha Online Completa y enviarla (Disponible a partir de la segunda quincena de Mayo 2010 aproximadamente)

Importante:

- No es indispensable tener experiencia previa en enseñanza
- Este podría ser el mayor desafío que enfrentes en tu vida, no es un trabajo fácil pero te daremos todas las herramientas para tener éxito y estar motivado(a) durante el tiempo que dure el programa
- Si eres egresado con varios años de experiencia en las labores de tu campo u otras y estas interesado en nuestro programa, puedes postular

¿Cómo aplicar?

A partir de la segunda quincena de Mayo 2010 aproximadamente estará disponible la aplicación online en nuestra página web, sección "Postula".